



Кадр есебі жөніндегі
ЖЕКЕ ІС ПАРАҒЫ



ЛИЧНЫЙ ЛИСТОК
по учету кадров



Тегі Фамилия	Мукатакова		
Аты Имя	Сахтанат		
Әкесінің аты Отчество	Мимбаевна		
1. Жынысы Пол	2. Туған күні, айы және жылы Год, число и месяц рождения	23.04.1971 _г	
3. Туған жері Место рождения	Астана (ауыл, қала, облыс, республика / село, город, область, республика)		
4. Ұлты Национальность	Қазақша		
5. Білімі Образование			
6. ИИН	710423450183	7. СИК	
8. Төлқұжаттың нөмірі № удостоверения	040822432		
9. Мекен-жайы Домашний адрес			
10. Телефон	87781064693		

Оқу орнының атауы және оның тұрған жері Название учебного заведения и его местонахождение	Түскен жылы Год поступ- ления	Бітірген немесе шыққан жылы Год оконча- ния или ухода	Бітірмесе, қай курстан кетті Если не окончил, то с какого курса ушел	Қандай мамандық бойынша білім алды По какой специаль- ности обучался	Оқу орнын бітірген соң кім болып шықты, диплом не куәлік нөмірін көрсету керек Какую квалификацию получил в результате окончания учебного заведения, указать № диплома или удостоверения

11. Қандай шетел тілдерін және
ТМД халықтарының тілдерін білесіз
Какими иностранными языками
и языками народов СНГ владеете

(оқи аласыз ба әлде сөздікпен аударып аласыз ба, оқи аласыз ба әлде түсінісе аласыз ба, еркін сөйлейсіз бе)

(читаете и переводите со словарем, читаете и можете объясняться, владеете свободно)

Ғылыми дәрежеңіз, атағыңыз
Ученая степень, ученое звание



УВЕДОМЛЕНИЕ

об открытом 20 - значном текущем счете в карточной базе

Уведомление является неотъемлемой частью Договора присоединения о выпуске и обслуживании платежной карточки

Астанинский городской филиал

2 мая 2024

Уважаемый клиент МУКАЖАНОВА САЛТАНАТ ИГИМБАЕВНА

АО «Народный Банк Казахстана» уведомляет Вас об открытом (ых) текущем (их) счете (ах) в карточной базе:

Валюта счета	Номер текущего счета в карточной базе	Номер карточки к данному текущему счету в карточной базе	ИИН
KZT	KZ816010002005595700 (11.11.2013)	440563*****3088	710423450183

Внимание!

Просим Вас уведомить об открытом 20-значном текущем счете в карточной базе:

- в случае получения заработной платы;

Организацию работодателя;

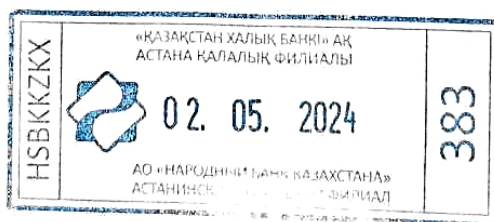
- в случае получения пенсии;

НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан»;

- в иных случаях;

Держателей дополнительных карточек к данному 20-значному текущему счету в карточной базе.

Дополнительную информацию можно получить в обслуживающем Вас структурном подразделении Банка или по телефонам Контакт-центра Банка: +7(727)2590777.



№ 123 ЕҢБЕК КЕЛІСІМ ШАРТЫ	ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 123
Түрген а.	02.05.2024 г. 2024 ж. 02.05.
Бұдан әрі «Жұмыс беруші» деп аталатын «Ақмола облысы білім басқармасының Аршалы ауданы бойынша Түрген ауылының жалпы білім беретін мектебі» КММ, КРЮМ 01.08.1965 жылғы берген № 650840000092 Жарғы және 06.08.1998 жылғы берген тіркеу туралы куәлік негізінде әрекет ететін Оспанова Күлбаршин Қамзекызы атынан Ақмола облысы, Аршалы ауданы, Түрген ауылы Жастар 15 мекен-жайы бойынша орналасқан, бір жағынан және Мукажанова Салтанат Игимбаевна бұдан әрі «Қызметкер» деп аталатын, екінші жағынан, бұдан әрі бірлесіп «Тараптар» деп аталатын, ал жоғарыда көрсетілгендей жеке-жеке немесе Қазақстан Республикасының 23.11.2015 жылғы Еңбек кодексінің негізінде «Тарап» деп аталатын. (бұдан әрі мәтін бойынша - Еңбек кодексі), төмендегілер туралы осы шартты жасасты:	КГУ «Общеобразовательная школа села Түрген по Аршалынскому району управления образования Акмолинской области», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Оспановой Кульбаршин Камзеевны, действующего на основании Устава № 650840000092 от 01.08.1965 г. выданного МЮРК и свидетельства о регистрации от 06.03.1998 г. выданного МЮРК, расположенного по адресу Акмолинская область Аршалынский район, аул Түрген Жастар 15, с одной стороны, <u>Мукажанова Салтанат Игимбаевна</u> именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, далее совместно именуемые «Стороны», а по отдельности, как указано выше или «Сторона», на основании Трудового кодекса Республики Казахстан от 23.11.2015г. (далее по тексту - Трудовой кодекс), заключили настоящий договор о нижеследующем:
1. КЕЛІСІМШАРТ МӘНІ	1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА
1. Осы келісім шарты бойынша Жұмысшы жұмысты (еңбек функциясын) жеке өзі орындауға, еңбек тәртіптемесі қағидаларын сақтауға міндеттенеді, ал Жұмыс беруші Жұмысшыға келісілген еңбек функциясы бойынша жұмыс беруге, Еңбек кодексте, Қазақстан Республикасының заңдарында және Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілерінде, ұжымдық шартта, Жұмыс берушінің актілерінде көзделген еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге, Жұмысшыға уақтылы және толық мөлшерде жалақы төлеуге міндеттенеді. 2. Қызметкер жұмысты «Ақмола облысы білім басқармасының Аршалы ауданы бойынша Түрген ауылының жалпы білім беретін мектебі» КММ жанындағы «Алтын бала» шағын орталығының еден жуушы лауазымында орындайды. 3. Жұмысшының еңбек қызметі, атқаратын лауазымының және басқа да еңбек шарттарының сипаттамасы, сәйкесінше Жұмыс берушімен бекітілген лауазымдық нұсқаулықпен анықталады. 4. Осы Шарт бойынша жұмыс қызметкердің негізгі жұмыс орны болып табылады. 2 Жұмыс істеу орны: Қазақстан Республикасы, Аршалы ауданы, Түрген аулы Жастар көшесі 19	1. По настоящему договору Работник обязуется лично выполнять работу (трудовую функцию), соблюдать правила трудового распорядка, а Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом, законами Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, коллективным договором, актами Работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату. 2. Работник выполняет работу в должности <u>технический персонал мини центра «Алтын-бала» при КГУ «Общеобразовательная школа села Түрген по Аршалынскому району управления образования Акмолинской области».</u> 3. Трудовая функция Работника, характеристика занимаемой им должности и другие условия труда определяются соответствующей должностной инструкцией, утвержденной Работодателем. 4. Работа по настоящему договору является основным местом работы Работника. 5. Место выполнения работы: Республика Казахстан, Акмолинская область Аршалынский район, аул Түрген, улица Жастар 19.
2. КЕЛІСІМ ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ	2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА
3. 2024 ж. 02.05.2024 жұмыстың басталу күні мен осы шарттың күшіне ену күні. 4. Осы келісім шарт 1 жыл мерзімге жасалды. 5. Жұмысшыға тапсырылатын жұмысқа біліктілігінің сәйкестігін тексеру мақсатында Жұмыс беруші Жұмысшыға 03 ай сынақ мерзімін береді.	6. Дата начала работы и дата вступления в силу настоящего договора 02.05.2024 г. 7. Настоящий договор заключен на срок на 1 год. 8. В целях проверки соответствия квалификации Работника поручаемой работе, Работодатель устанавливает Работнику испытательный срок 03 месяца.
3. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҒЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ	3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН
6 Жұмысшы міндетті: 1) осы келісім шартпен, ұжымдық келісім шартпен (ол жасалған жағдайда) және Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес еңбек міндеттерін адал атқаруға, еңбек тәртібін сақтауға; 2) жұмыс орында еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі, өнеркәсіптік қауіпсіздік және өндірістік санитария жөніндегі талаптарды сақтауға; 3) Жұмыс берушінің және жұмысшылардың мүлкіне ұқыпты қарауға; 4) адамдардың өмірі мен денсаулығына, Жұмыс беруші мен жұмысшылардың мүлкінің сақталуына қауіп төндіретін ахуал туындағаны, сондай-ақ бос тұрып қалу туындағаны туралы Жұмыс берушіге хабарлауға; 5) Жұмысшы еңбек міндеттерін орындауға байланысты өзінше мәлім болған мемлекеттік құпияларды, қызметтік, коммерциялық немесе заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын мәліметтерді жария етпеуге. 7. Жұмысшының құқығы бар: 1) Еңбек кодексте көзделген тәртіппен және жағдайларда осы	9. Работник обязан: 1) добросовестно выполнять трудовые обязанности в соответствии с настоящим договором, коллективным договором (в случае его заключения) и актами Работодателя, соблюдать трудовую дисциплину; 2) соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности, промышленной безопасности и производственной санитарии на рабочем месте; 3) бережно относиться к имуществу Работодателя и работников; 4) сообщать Работодателю о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя и работников, а также о возникновении простоя; 5) не разглашать сведения, составляющие государственные секреты, служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, доверенные Работнику или ставшие известными, доступными ему в связи с выполнением трудовых обязанностей. 10. Работник имеет право: 1) на изменение, дополнение, прекращение ..

КАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЖЕКЕ КҮЛІК



РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН
УДОСТОВЕРЕНИЕ ЛИЧНОСТИ



ТАМБЕЛ
МУКАЖАНОВА

ІСМІ
САЛТАНАТ

ТАТІСІ АТЫ
ИГИМБАЕВНА

ТУСАН КҮНІ - ДАТА РОЖДЕНИЯ
23.04.1971

ЖЕНІНІ
710423450183

Мук



040822432



ТУСАН ЖҮГІ - МЕСТО РОЖДЕНИЯ

АСТАНА

ҰЛТЫ - НАЦИОНАЛЬНОСТЬ

КАЗАШКА

БЕРІГЕ ОРҒАН - ОРҒАН БЫЛАМЫ

МВД РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

БЕРІГЕ КҮНІ - КОЛДАНЫЛУ МЕРҒЫ - ДАТА БЫЛАМЫ - СРОК ДЕЙСТВИЯ

25.02.2016 24.02.2026

IDKAZ0408224325710423450183<<<
7104239F2602246KAZ<<<<<<<<<<<<<8
MUKAZHANOVA<<SALTANAT<<<<<<<<<<<